

Newsletter della CPSA 2/2026

Secondo rilascio del 2026: seconda ondata implementata con successo

Il 24 settembre 2026, insieme a Baticontrol, abbiamo implementato nuovamente alcuni importanti aggiornamenti nel tool di applicazione. Si tratta di interventi di diversa entità, sia piccoli sia più significativi, finalizzati a semplificare e agevolare il lavoro quotidiano delle CP. Gli aggiornamenti sono stati sviluppati in stretta collaborazione con le CP, tenendo conto delle loro esigenze operative.

Invitiamo tutti gli utenti e le utenti a rivolgersi alla segreteria della CPSA per condividere feedback, osservazioni e suggerimenti. Ci auguriamo di poter continuare a migliorare e ottimizzare lo strumento anche nelle prossime fasi di sviluppo.

Le modifiche descritte di seguito si basano sulle Release Notes della versione 4.9 di Baticontrol.

Adeguamenti generali

- Modello di autorizzazione: stato attuale e prossimi passi

L'introduzione del nuovo modello di autorizzazione non sarà realizzata, come inizialmente previsto, in una fase di sviluppo precedente, ma è attualmente pianificata per la terza fase (ondata 3), prevista per dicembre 2026. Prima della sua implementazione, il modello sarà sottoposto all'esame e all'approvazione degli organi competenti, in particolare del Consiglio di amministrazione e dello Usergroup di Baticontrol. Solo dopo la loro approvazione sarà possibile procedere con lo sviluppo e, successivamente, con l'introduzione del nuovo modello.

- Ottimizzazione della denominazione in relazione allo stato di impiego

Le denominazioni in Baticontrol sono state modificate come segue:

- Impresa svizzera, dipendenti (presso un'impresa svizzera)
- Impresa svizzera, dipendenti (presso un prestatore di personale svizzero)
- Impresa svizzera, persona indipendente
- 1390 - lavoratori provenienti da UE/AELS assunti presso un datore di lavoro svizzero (meno di 90 giorni)
- 1390, lavoratori provenienti da UE/AELS assunti presso un prestatore di personale svizzero (meno di 90 giorni)
- 1391 - prestatori di servizi indipendenti UE/AELS
- 1392 - lavoratori distaccati
- Falsa indipendenza ex 1391, attribuita a un'impresa svizzera
- Falsa indipendenza ex 1391, attribuita a un'impresa distaccante

- **Ampliamento della schermata riepilogativa SIMIC con la colonna «CP ultimo controllo»**

Nella schermata riepilogativa SIMIC viene ora visualizzata la CP che ha effettuato l'ultimo controllo.

- **Ampliamento delle informazioni sulla data durante la creazione dell'incarico lavorativo**

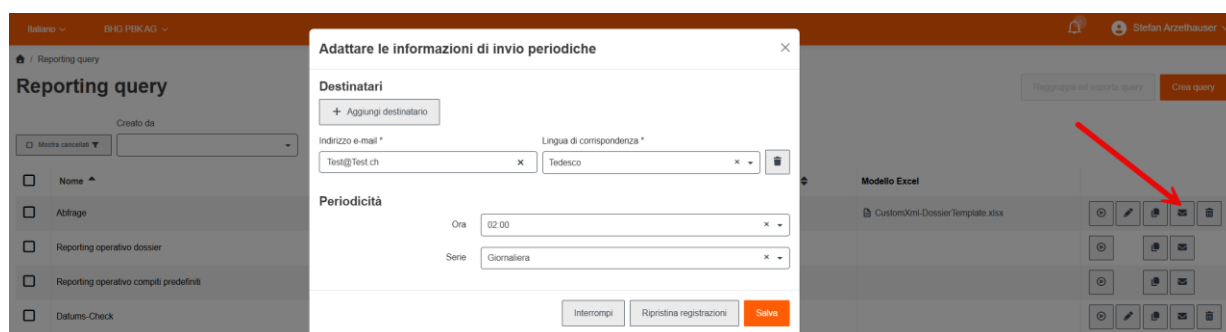
Nella visualizzazione dei mandati di controllo pianificabili, una nuova colonna mostra l'informazione «Data dell'ultimo controllo del luogo di impiego/dell'azienda», in modo analogo a quanto già visualizzato nell'assegnazione SIMIC.

- **Ottimizzazione all'apertura – accesso diretto alla succursale/filiale**

Aprendo una succursale/filiale, viene ora visualizzato in dettaglio solo il record selezionato, mentre le altre succursali/filiali rimangono chiuse.

- **Invio automatico delle richieste di report**

Le richieste di report possono ora essere inviate automaticamente agli indirizzi e-mail indicati, secondo un intervallo di invio configurabile.



- **Ampliamento dell'esportazione dei dati aziendali**

- Per migliorare il calcolo del quorum, l'esportazione dei dati aziendali è stata ampliata. La nuova colonna «Tipo in Baticontrol» indica chiaramente se si tratta di una filiale o di una succursale, indipendentemente dalle IDI disponibili.
- Inoltre, vengono aggiunte informazioni relative all'ultimo controllo aziendale. In futuro, l'esportazione conterrà l'ultimo controllo aziendale inserito (compreso il numero di dossier o, in caso di controlli effettuati direttamente tramite la maschera, l'indicazione «Controllo senza dossier»), nonché un'indicazione relativa all'eventuale trasmissione di tale controllo a SIAC (Sì/No).
- Inoltre, la colonna «IDI sede principale» viene spostata più indietro, al fine di migliorare la chiarezza e la leggibilità dell'esportazione.

Nella scheda «Violazioni», i nuovi mandati di controllo possono essere importati, come in precedenza, tramite il pulsante «Importa violazioni».

Importa violazioni



File delle violazioni (.xlsx) *

Datei auswählen

Keine Datei ausgewählt

Importazione vecchio mandato di
controllo (creato prima del
25.09.2026)



Interrompi

Importa

Nota importante: i mandati di controllo creati con il release del 24.09.2026 possono essere importati, come in precedenza, tramite il pulsante «Importa violazioni», selezionando inoltre la casella di controllo «Importazione vecchio mandato di controllo (creati prima del 25.09.2026)». La scheda «Violazioni» è stata ampliata nella visualizzazione tabellare con le colonne «Pagamento di arretrati» e «Divergenza salariale».

Ora è possibile aggiungere manualmente i pagamenti arretrati per ciascun dipendente tramite il pulsante «Matita»: singolarmente per ogni violazione oppure come importo complessivo nel campo «pagamento di arretrati salariali» nella parte inferiore della schermata.

Modifica le violazioni del CCL - vorname 1 name 1 01.01.2000



Punto di controllo	Violazione monetaria	Violazione non monetaria	Pagamento di arretrati
13. Monatslohn	10 CHF		0 CHF
Arbeitszeitbestimmungen	CHF		CHF
Ferien	CHF		CHF
Minimale Entlöhnung inklusive Zuschläge für Überstunden, Nacht-, Sonntags- und Feiertagsarbeit sowie andere Zuschläge gemäss anwendbarem GAV	CHF		CHF
Spesenentschädigung	CHF		CHF
Art. 47 cpv. 2: conteggi salariali scritti	CHF		CHF
Art. 43 cpv. 1: assegnazioni scritte alla classe salariale	CHF		CHF
Art. 25 cpv. 1: calendario di lavoro	CHF		CHF
Art. 24 cpv. 4: registrazione dettagliata orario di lavoro (rendicontazione oraria)	CHF		CHF
Art. 34: diritto alle vacanze secondo il CNM	CHF		CHF
Art. 27 cpv. 2: giorni non lavorativi (comunicazione alla CPP)	CHF		CHF
Art. 42 cpv. 1: comunicazione di rifiuto della promozione dalla classe salariale C alla classe salariale B	CHF		CHF
Art. 70 cpv. 4 (datore di lavoro): violazione divieto di lavoro nero	CHF		CHF
Art. 64, allegato 10: malattia (assicurazione indennità giornaliera di malattia, versamento dei premi, prestazione differita, etc.)	CHF		CHF
Art. 65: assicurazione contro gli infortuni (assicurazione indennità giornaliera di malattia, versamento dei premi, prestazione differita, etc.)	CHF		CHF
Art. 79 cpv. 2bis: fornire intenzionalmente false informazioni sui dipendenti	CHF		CHF
Trasmissione a SIAC	CHF		CHF

Divergenza salariale percentuale totale

Divergenza salariale (in%)

Pagamento di arretrati salariali

10

Stato di pagamento della violazione salariale

Stato di pagamento della violazione salariale

1390 Notifiche SIMIC

Violazione della procedura di notifica

Interrompi

Salva

Nella scheda «Violazioni» è stato aggiunto, in alto a destra, il nuovo pulsante «Mostra cronologia delle informazioni relative alla registrazione».

Cliccando sul pulsante, viene visualizzata la cronologia relativa alla fine di ciascuna giornata in cui sono state apportate modifiche nella scheda «Violazioni».

Per impostazione predefinita viene sempre visualizzato lo stato più recente delle informazioni inserite. È quindi ora possibile utilizzare il pulsante «Mostra cronologia delle informazioni relative alla registrazione» per verificare e ricostruire le modifiche apportate ai dati.

← Indietro / Panoramica dei dossier attivi / PBK_LU.2020.0154

Dossier PBK_LU.2026.0154 (Code50) - Registrazione dei fatti

+ Crea compito/nota Pianifica controllo aziendale Stato Dossier

Panoramica Giornale Fatti sospetti Definisci ed esegui il controllo **Violazioni** Sanzioni e costi Decisione tramite circolare Documenti Piattaforme per le aziende Cronologia

Modifica lo stato di pagamento della violazione salariale Esporta lavoratori Importa violazioni Aggiungi lavoratori Aggiungi persone da SIMIC Mostra cronologia delle informazioni relative alla registrazione

	N	Nome	Violazione salariale	Pagamento di arretrati salariali	Differenza violazione salariale	Divergenza salariale in%	Stato di pagamento della violazione salariale	Violazioni del CCL
☐								
☐	1	nome 1 nome 1 01.01.2000	10,00	10,00				13 Minuscolata - 100%
☐	2	nome 2 nome 2 01.01.2000	20,00	15,00	5,00			13 Minuscolata - 200%
☐	3	nome 3 nome 3 01.01.2000	30,00	30,00				13 Minuscolata - 100%
Total			60,00	55,00	5,00			

Cronologia delle informazioni relative alla registrazione

16.09.2026 >

15.09.2026 >

Il pulsante «Esportare dipendenti» genera un nuovo file Excel, che contiene anche lo stato dei pagamenti arretrati salariali inseriti. Se si desidera generare, tramite il pulsante «Esportare dipendenti», un'esportazione relativa a uno stato storico delle informazioni inserite, è necessario selezionare la data corrispondente nella cronologia delle informazioni inserite.

- Ripresa dello stato dell'impiego dalla notifica SIMIC

All'avvio di una interrogazione, lo stato dell'impiego viene determinato automaticamente sulla base delle informazioni contenute nella notifica SIMIC.

Non è quindi più necessario impostarlo manualmente: è sufficiente verificarlo e, se necessario, modificarlo.

- Ottimizzazione del percorso di navigazione al termine di una interrogazione

Al termine di una interrogazione, si viene ora reindirizzati alla schermata «Dettagli incarico lavorativo»; in precedenza si rimaneva nella schermata «Dettagli interrogazione».

- Possibilità di duplicare un questionario

Nella compilazione dei questionari sono ora disponibili diverse nuove funzioni.

Da un lato, è possibile trasferire con un semplice clic le risposte del primo questionario, a condizione che si tratti della stessa azienda e dello stesso incarico lavorativo. I valori già inseriti manualmente non vengono sovrascritti dalla funzione di copia.

Dall'altro, tramite un menu a tendina, è possibile riprendere singole risposte da altri questionari relativi allo stesso incarico lavorativo.

- Ora è possibile effettuare una nuova assegnazione delle notifiche SIMIC

Per le notifiche SIMIC, le CP possono ora, in qualità di mandanti, rifiutare una notifica senza dover indicare sé stesse come CP beneficiarie della prestazione.

- Visualizzazione dello stato dei controlli in corso

Durante la creazione manuale di un mandato di controllo a partire dall'incarico lavorativo, al momento della selezione del datore di lavoro viene visualizzato un avviso qualora sia già in corso un controllo. È comunque possibile creare un nuovo mandato di controllo.

Datore di lavoro

+

Per questa azienda è già in corso un controllo dell'impiego CH

Per questa azienda c'è già un controllo dei libri paga in corso.

- **Ottimizzazione dell'inserimento del luogo di impiego**

Quando viene inserito un luogo di impiego, questo viene selezionato automaticamente nell'incarico lavorativo.

- **Ampliamento dei motivi di rifiuto dei mandati di controllo**

L'elenco delle opzioni è stato ampliato con «Il lavoratore non è entrato nel Paese».

Indica un motivo per il rigetto e inserisci un commento

Motivo del rigetto *

Lavoratore/trice non entrato/a nel Pa... x ▲

Sconosciuto

Indirizzo errato

Nessun cantiere

Lavoratore/datore di lavoro assente

Lavoratore/trice non entrato/a nel Paese

CP errata

Commento:

- **Visualizzazione dei commenti e delle informazioni aggiuntive nel dossier**

Il commento inserito nei mandati di controllo e le informazioni aggiuntive inserite negli incarichi lavorativi sono ora visualizzati nella scheda «Notifiche di controllo».

← Indietro / Panoramica dei dossier attivi / BHG_LU.2026.0150

Dossier BHG_LU.2026.0150

+ Crea commento Planifica controllo aziendale Stato Dossier

Registrazione dei fatti

Panoramica Giornale **Notifiche di controllo** Interrogazioni Catena degli incarichi Fatti sospetti Violazioni Sanzioni e costi Decisione tramite circolare Documenti Cronologia

+ Aggiungi persone da SIMIC

Fonte	Luogo d'impiego	Lavoratore	Datore di lavoro	CP	Inizio dell'impiego	Fine dell'impiego	Notifica SIMIC
538				Paritätische Berufskommission Bauhauptgewerbe im Kanton Luzern	30.07.2025	25.10.2025	1800933205952979

Commenti

Commento al mandato di controllo Das ist ein Kommentar auf einem Kontrollauftrag

Informazione complementare mandato di assoggettamento Das ist die Zusatzinfo auf dem Einsatzauftrag

- Il motivo del controllo non deve più essere indicato obbligatoriamente

La nota inserita nella scheda delle interrogazioni viene ora riportata nella stampa del dossier anche quando non è stato indicato alcun motivo del controllo.

- Piattaforma aziendale: possibilità di allegare un documento alla decisione sulla richiesta

Nel registro delle decisioni relative a richieste/comunicazioni è ora possibile allegare documenti, che verranno pubblicati sulla piattaforma aziendale al momento della conclusione della procedura.

← Indietro / Panoramica dei mindossier attivi / PBK_LU.2026.0144.MD

Dossier PBK_LU.2026.0144.MD

Lötscher Tiefbau AG, CH, LU Luzern - Aperto

+ Crea commento Stato Dossier

Panoramica Giornale Decisione tramite circolare **Informazioni relative alla registrazione** **Decisione** Documenti Piattaforme per le aziende Cronologia

Avvertenza: l'azienda potrà vedere la decisione solo quando lo stato del mindossier sarà definito come "Formalmente concluso".

Riscontro* Comunicazione completa

Osservazione Alles Gut

Documenti

Espandi tutto Chiudi tutto

- ☐ Contressegna tutti
- ☒ Mindossier
 - ☒ Documenti presentati
 - ☒ A Test.pdf
 - ☐ B.docx

Data di conclusione: 02.09.2026 06:21

Salva

- Per i controlli spontanei non è più necessario indicare il cognome

Quando viene selezionato il «Controllo spontaneo», il campo «Cognome» non è più obbligatorio. Questa modifica non si applica agli altri tipi («Fonte»).

Serie: 5 Domande a ...

Nella nostra rubrica «5 domande a...» diamo regolarmente la parola a persone che contribuiscono dietro le quinte alla realizzazione del progetto «Nuovo tool di applicazione».

Nell'edizione odierna, Fabienne Grand – Direttrice della Commissione professionale paritetica dell'edilizia del Cantone di Ginevra (CPGO) – ci racconta il suo ruolo, la sua motivazione per questo progetto e le aspettative che associa all'utilizzo e allo sviluppo del tool di applicazione.

5 domande a ...

	
Nome:	Fabienne Grand - CPGO
Domande & risposte	
Puoi dirci qualcosa di più in merito al tuo ruolo nel progetto?	In qualità di responsabile della CPGO, il mio ruolo consiste nel far confluire le esigenze e le esperienze del mio team, maturate nell'utilizzo pratico dello strumento Baticontrol, affinché questo strumento non sia soltanto performante dal punto di vista tecnico, ma risponda anche alle esigenze concrete del lavoro di controllo svolto dalle commissioni paritetiche.
Cosa ti motiva a partecipare a questo progetto?	Ciò che mi motiva è poter contribuire allo sviluppo continuo di questo strumento, mettendo a disposizione le nostre esperienze concrete maturate sul campo, con l'obiettivo di facilitare il nostro lavoro quotidiano.
Quali sono secondo te le sfide maggiori?	A mio avviso, le principali sfide di questo strumento sono, da un lato, riuscire a armonizzare le diverse modalità operative e le esigenze delle commissioni paritetiche interessate a livello nazionale e, dall'altro, continuare a svilupparsi e migliorarsi costantemente nel tempo.
Quali sono i maggiori vantaggi derivanti da questo progetto per le CP e i loro collaboratori? Cosa possono aspettarsi gli utenti?	Tra gli aspetti positivi si può citare, in particolare, il fatto che Baticontrol consente di strutturare il lavoro di controllo e di rendere facilmente accessibili tutte le informazioni relative a un controllo (ad esempio, l'accesso a diversi documenti e la condivisione dei dossier con altre commissioni paritetiche). Anche i dati relativi alla procedura di assoggettamento di un'azienda sono visibili e rappresentano uno strumento molto utile per le commissioni paritetiche.

	In generale, lo strumento offre agli utenti e alle utenti una visione d'insieme della situazione di un'azienda a livello nazionale.
Cosa consiglieresti ai colleghi delle CP in vista dell'imminente processo di cambiamento?	Il messaggio è di tenere presente che, anche se l'adattamento a questo strumento può essere impegnativo e richiede un po' di tempo, Baticontrol rappresenta un supporto concreto nel nostro lavoro quotidiano e mira a garantire procedure di controllo professionali ed efficienti in tutta la Svizzera.