

## **Newsletter della CPSA 1/2025**

### **Primo rilascio del tool di applicazione realizzato con successo nel 2025**

Il 22 maggio 2025 è stato effettuato il primo rilascio del tool di applicazione dell'anno 2025. La messa in produzione si è svolta senza intoppi: finora non sono stati rilevati problemi gravi o errori. Con questo rilascio sono state introdotte diverse nuove funzionalità e miglioramenti, pensati per supportare ulteriormente le attività operative quotidiane.

### **Panoramica delle nuove funzionalità e delle integrazioni**

Tra le principali novità introdotte:

- **ZEMIS motivo di rifiuto:** nel sistema ZEMIS è ora possibile, in caso di rifiuto, indicarne facoltativamente il motivo.
- **Richiesta condivisione del dossier:** Nella sezione della panoramica delle aziende è ora possibile inoltrare una richiesta di condivisione del dossier alla CPP competente.
- **Adeguamento della decisione circolare:** Per le decisioni circolari è ora possibile inserire la data dell'evento e una descrizione.
- **Selezione del mandante predefinito:** Nel proprio profilo è possibile impostare un determinato mandante nel quale si verrà reindirizzati automaticamente dopo il login.
- **Cronologia dei punti di controllo aggiuntivi:** Nei punti di controllo aggiuntivi di un'azienda è visibile la cronologia delle modifiche di questi punti di controllo.
- **Firma digitale:** I documenti nel tool di applicazione possono ora essere firmati elettronicamente. La funzione è disponibile per l'attivazione per ogni mandante.  
→ *Nota:* Nel settore principale delle costruzioni la firma digitale verrà introdotta in un secondo momento. La segreteria della SVK informerà separatamente le CPP al riguardo.

### **Integrazioni sulla piattaforma aziendale**

Con l'attuale rilascio sono stati introdotti anche nuovi tipi di notifiche e richieste sulla piattaforma aziendale. Le seguenti richieste sono adesso attive:

- **Notifica di turno**
- **Richiesta di turno**
- **Scostamento rispetto al salario minimo ex art. 45 CNM:** differenziato a seconda del motivo della riduzione salariale
- **Avvio CP-LS sulla piattaforma aziendale:** l'utilizzo della piattaforma aziendale è ora possibile anche per la CP-LS. Le aziende possono ora inserire direttamente sulla piattaforma aziendale le notifiche relative agli oggetti.

Queste nuove richieste saranno rese disponibili sulla piattaforma aziendale a partire dal 16 giugno 2025. La segreteria della CPSA informerà separatamente le segreterie delle CPP in merito a questi aggiornamenti. Sono stati inoltre apportati miglioramenti anche ai tipi di notifiche e richieste già esistenti. Anche su queste modifiche verrà effettuata una comunicazione separata da parte della CPSA.

## Dal servizio di supporto

Nelle scorse settimane abbiamo riscontrato con maggiore frequenza che alcune aziende hanno difficoltà nell'accesso o nel login alla **piattaforma aziendale**. Per questo motivo desideriamo riepilogare brevemente i passaggi da seguire in questi casi:

1. Verificare sotto "Configurazione piattaforma aziendale" se la piattaforma è attiva per l'azienda.
2. Controllare sotto "Login piattaforma aziendale" se l'utente desidera accedere tramite ISAB o con un login Baticontrol e se è autorizzato per l'azienda in questione.
3. Assicurarsi che l'azienda sia soggetta al CNM e alla CPP competente.
4. Se non è possibile identificare la causa, la CPP può richiedere supporto scrivendo a [info@svk-bau.ch](mailto:info@svk-bau.ch).

## Serie: 5 domande a ...

Nella nostra rubrica «5 domande a...» diamo regolarmente la parola a persone che collaborano dietro le quinte alla realizzazione del progetto «Nuovo tool di applicazione». Nell'odierna edizione, *Patrik Krähenbühl* della Commissione professionale paritetica dell'edilizia principale nel Cantone di Argovia, ci spiega il suo ruolo nel progetto, cosa lo motiva a partecipare allo stesso nonché le aspettative che nutre nei confronti del progetto e dell'introduzione del nuovo tool di applicazione.

## 5 domande a ...

	
Nome e cognome:	<b>Patrik Krähenbühl</b>
<b>Domande &amp; Risposte</b>	
Puoi dirci qualcosa di più in merito al tuo ruolo nel progetto?	Ho partecipato al gruppo pilota per il nuovo tool di applicazione. Ho contribuito a dare idee per l'attuazione di modifiche e di innovazioni, che ho successivamente testato nella versione di prova dopo la loro implementazione. Inoltre, siamo stati tra i primi a effettuare il passaggio dal vecchio strumento di

	reporting al nuovo tool di applicazione. Le conoscenze acquisite hanno poi permesso di facilitare il passaggio per le altre CPP.
Cosa ti motiva a partecipare a questo progetto?	Poiché collaboro parzialmente anche al controllo del mercato del lavoro nel settore costruzioni del Canton Argovia e li utilizziamo Baticontrol da tempo, ho già potuto acquisire esperienza pratica e ho pensato di poter contribuire al passaggio con alcuni spunti che da un punto di vista teorico non sono immediatamente evidenti. Questo ha permesso di sviluppare concetti che possono essere utilizzati non solo dalle CPP nel settore principale delle costruzioni, ma anche da altri utenti di Baticontrol.
Quali sono secondo te le sfide maggiori?	Proprio perché il nuovo strumento è molto ampio e articolato, servirà sicuramente un certo tempo di adattamento per non perdervisi dentro. È comunque fondamentale gestire con disciplina i dossier e le scadenze correlate, così da mantenere una visione chiara e poter infine compilare correttamente il reporting per il SECO. Tuttavia, una volta acquisita una certa routine, si riconosceranno rapidamente i vantaggi del nuovo strumento.
Quali sono i principali vantaggi derivanti da questo progetto per le CPP e i loro collaboratori? Cosa possono aspettarsi gli utenti?	Proprio la collaborazione tra le singole CPP diventa con il nuovo tool di applicazione decisamente più semplice. Dove prima era necessario inviare file via e-mail, ora basta qualche clic per concedere a un'altra CPP l'accesso a singoli dossier, semplificando notevolmente, per esempio, il trasferimento di controlli nei cantieri o le segnalazioni di lavoro nei giorni festivi nell'ambito della nuova piattaforma aziendale. Trovo inoltre utile che lo strumento aiuti a compilare i dossier in modo completo: se manca qualcosa, al momento della chiusura viene segnalato, così non si rischia di dimenticare nulla.
Cosa consiglieresti alle colleghe e ai colleghi in seno alle CPP in vista dell'imminente processo di cambiamento?	È meglio essere il più aperti possibile alle novità. Anche se all'inizio possono sembrare insolite, alla fine porteranno molti vantaggi. E se mai ci si trovasse in difficoltà, si possono sempre contattare le altre CPP oppure la CPSA, perché nella stragrande maggioranza dei casi qualcuno conosce una soluzione o ha almeno un'idea su come risolvere il problema.