

2026 / 2027 Sektionaler Arbeitszeitkalender für das Bauhauptgewerbe Kanton Solothurn ohne Bucheggberg u. Dorneck / Thierstein

bitte ersetzen Sie diese Zeile  
durch Ihren Firmennamen!

Gemäss LMV 2023-2025 Art. 23ff

**Arbeitszeit (Art. 24 Abs. 3 LMV):** Als Arbeitszeit gelten im Betrieb gearbeitete Stunden, Ferien, Feiertage, Krankheit, Unfall, Militär- und Zivildienst sowie Kurzabsenzen gem.

**Bezahlte Feiertage 2025 / 2026 (Art. 38 LMV), die auf einen Wochentag fallen:**

1. Mai, 14. Mai Auffahrt, 25. Mai Pfingstmontag, 4. Juni Fronleichnam, 24. Dezember, 25. Dezember, 1. Januar, 26. März Karfreitag

#### **Kompensationstage für Arbeitnehmende im Monatslohn:**

Kompensationstage sind arbeitsfreie Tage. Die ausfallenden Stunden sind in den Jahrestotalstunden integriert.

Wenn Kompensationstage in die Ferien fallen, so können diese nachbezogen werden.

**Wichtiger Hinweis zum sektionalen AZ-Kalender 2026/2027:**

Sofern bis am **17. April 2026** bei der Paritätischen Berufskommission Solothurn, Goldgasse 8, 4500 Solothurn, [info@pbk-so.ch](mailto:info@pbk-so.ch)

kein individueller betrieblicher Arbeitszeitkalender eingereicht wird, ist vom Betrieb der **vorliegende sektionale Arbeitszeitkalender 2026/2027 einzuhalten.**

Die PBK Bau Solothurn gewährt **maximal 12** Kompensationstage

**Die Annahme des eingereichten AZK 2026 / 2027 setzt ein Abschluss des neuen Landesmantelvertrages voraus**

Feiertagsentschädigung 2025	3.17
Feiertagsentschädigung 2026	3.17

Der Betrieb kann eine der nachfolgenden Varianten wählen, muss diese Wahl jedoch bis Ende April jeden Jahres verbindlich der PBK Solothurn mitteilen. Die gewählte

**Variante gilt jeweils für ein Abrechnungsjahr (1. Mai – 30. April). Erfolgt keine Wahl, gilt Variante a): Gesamtsaldo: 0 Überstunden bis maximum 100 Überstunden (wie bisher)**

**Variante b): Gesamtsaldo: 20 Minderstunden bis maximum 80 Überstunden (neu)**

Name, Datum, Unterschrift