

Esempi di calcolo per orario di lavoro, ore supplementari e tempo di viaggio nel CNM 2026

Gli esempi di calcolo valgono per gli anni 2026-2028

- 1. Informazioni generali**
- 2. Sequenza da considerare nel calcolo**
- 3. Esempi di calcolo**

1. Informazioni generali

- **Orario di lavoro e calendario del lavoro (art. 26 ss. CNM 2026)**
 - L'orario di lavoro è determinato dal calendario del lavoro sezionale o aziendale (art. 27 cpv. 1 CNM 2026).
 - Dal 2027 è possibile una pianificazione costante dell'orario di lavoro (art. 27^{bis} CNM 2026).
 - **Ore supplementari, ore in difetto e straordinario (art. 28 CNM 2026)**
 - Fascia di ore in difetto e supplementari: da -20 a +120 ore (o da -50 a +120 ore in caso di pianificazione costante dell'orario di lavoro secondo l'art. 27^{bis} CNM 2026).
 - Fino a 100 ore supplementari che superano il saldo totale vengono retribuite con il salario base. Le ulteriori ore supplementari sono compensate con il salario base più il supplemento del 25%.
 - **Tempo di viaggio (art. 49 CNM 2026; per gli anni 2026 fino al 2028)**
 - Il tempo di viaggio (andata e ritorno) viene retribuito con il salario base a partire dal 31° minuto.
 - Il tempo di viaggio (andata e ritorno) viene accreditato sul conto delle ore in eccesso e in difetto a partire dal 61° minuto (oppure dal 91° minuto in caso di pianificazione costante dell'orario di lavoro) a decorrere dal 1° gennaio 2027.
-

1. Informazioni generali

- L'orario di lavoro e il tempo di viaggio devono essere **riportati separatamente** dai lavoratori in base alle effettive condizioni. Si calcola il tempo di viaggio effettivo (viaggio di andata e ritorno, calcolato con un pianificatore di itinerari conformemente all'art. 49 cpv. 3 LMV).
 - L'assegnazione all'orario di lavoro, al conto delle ore in eccesso e in difetto, nonché al tempo di viaggio avviene in una seconda fase.
 - Ai fini dell'attribuzione dell'intero tempo di viaggio (compreso il tempo di viaggio generalizzato), occorre fare riferimento a una considerazione su base giornaliera.
 - Il tempo di viaggio e il tempo di lavoro dal lunedì al venerdì devono essere considerati separatamente rispetto al tempo di viaggio e al tempo di lavoro prestati il sabato e la domenica, poiché il sabato e/o la domenica si applicano maggiorazioni specifiche e, ai sensi dell'art. 48 cpv. 3 CNM, vige un divieto di cumulo tra le maggiorazioni per le ore supplementari ai sensi dell'art. 28 e i supplementi per il lavoro prestato il sabato/la domenica (si applica il supplemento più elevato).
-

2. Esempi di calcolo per orario di lavoro, ore supplementari e tempo di viaggio

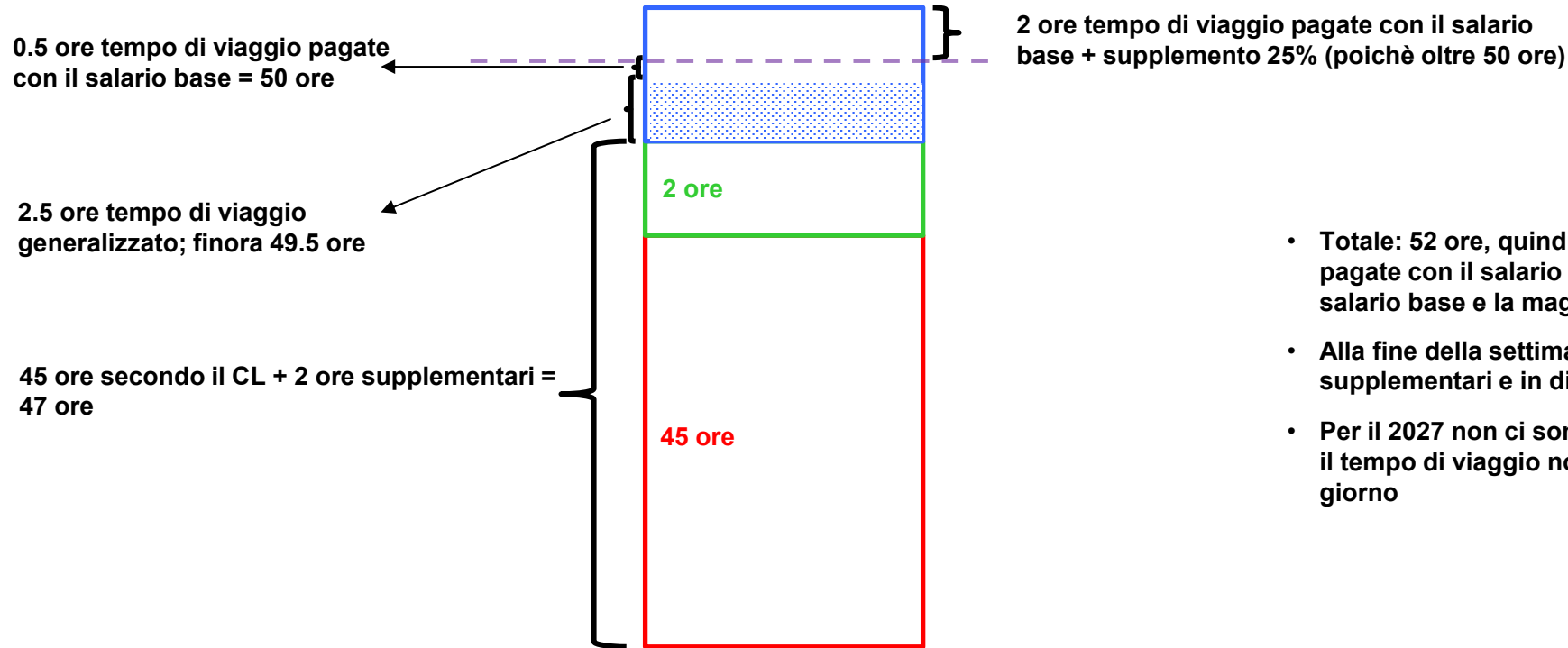
- Per il calcolo dei supplementi sulle ore supplementari e sul tempo di viaggio, occorre sempre rispettare il seguente ordine:
 1. **Orario di lavoro prestato** secondo il calendario dell'orario di lavoro dal lunedì al venerdì
 2. **Ore supplementari ed eventuali ore in difetto** dal lunedì al venerdì
 3. **Tempo di viaggio generalizzato** dal lunedì al venerdì (fino a un massimo di 30 minuti al giorno)
 4. **Tempo di viaggio** dal lunedì al venerdì **pagato in aggiunta al salario di base** (nel 2026, l'intero tempo di viaggio eccedente i 30 minuti).
 5. **Orario di lavoro prestato** il sabato e/o la domenica
 6. **Tempo di viaggio generalizzato** il sabato e/o la domenica (fino a un massimo di 30 minuti al giorno)
 7. **Tempo di viaggio** al sabato e/o alla domenica **pagato in aggiunta al salario di base** (a partire dal 31° minuto al giorno)
 8. **A partire da 50 ore**, l'orario di lavoro e il tempo di viaggio sono in ogni caso retribuiti con il salario base maggiorato del 25% (ad eccezione del tempo di viaggio generalizzato) e non vengono accreditati sul conto delle ore in eccesso e in difetto
 9. Il supplemento del 25% al raggiungimento di un totale di 50 ore settimanali è soggetto al **divieto di cumulo** con il supplemento per il lavoro del sabato e della domenica (vale a dire che si applica esclusivamente il supplemento più elevato)
-

2. Spiegazioni relative agli esempi di calcolo:

- **Per semplificare i calcoli**, negli esempi da A a J si presume che il tempo di viaggio giornaliero sia uguale in tutti i giorni della settimana.
 - **Questa ipotesi vale per molti lavoratori edili**, quando lavorano ogni giorno sullo stesso cantiere. Tuttavia, **non si applica a tutti i lavoratori**, poiché i tempi di viaggio possono variare a seconda del cantiere e del giorno lavorativo.
 - Negli esempi di calcolo J e K viene inoltre considerato un **tempo di viaggio giornaliero variabile**. Il rispettivo tempo di viaggio è rappresentato graficamente come un blocco nel relativo esempio.
 - La CPSA ha sviluppato uno **strumento di calcolo** accessibile online alle CPC, alle imprese e ai lavoratori, che riproduce la logica di calcolo definita dalle parti contraenti. Lo strumento è disponibile al seguente link: <https://svk-bau.ch/it/cnm-time-check/>
-

3. Esempio di calcolo A (dal 2026; CL sezionale o aziendale)

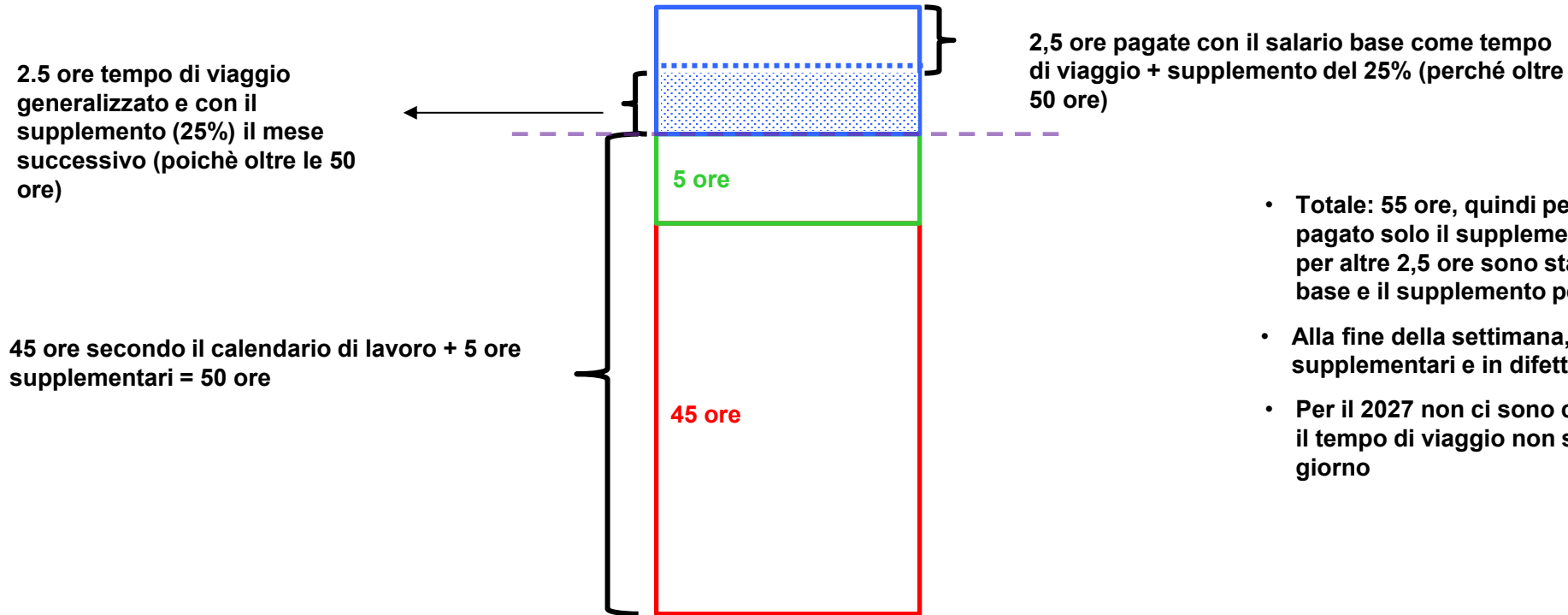
- 45 ore nel calendario di lavoro (CL) sezionale o aziendale
- 2 ore supplementari
- 5 ore tempo di viaggio (1 ora al giorno)



- Totale: 52 ore, quindi 0,5 ore di tempo di viaggio pagate con il salario base e 2 ore pagate con il salario base e la maggiorazione per straordinario
- Alla fine della settimana, 2 ore in più sul conto ore supplementari e in difetto (derivate dalle ore supplementari)
- Per il 2027 non ci sono cambiamenti, perché il tempo di viaggio non supera i 60 minuti al giorno

3. Esempio di calcolo B (dal 2026; CL sezionale o aziendale)

- 45 ore nel calendario di lavoro sezionale o aziendale
- 5 ore supplementari
- 5 ore tempo di viaggio (1 ora al giorno)



- Totale: 55 ore, quindi per 2,5 ore è stato pagato solo il supplemento del 25%, mentre per altre 2,5 ore sono stati pagati il salario base e il supplemento per straordinario
- Alla fine della settimana, 5 ore in più sul conto ore supplementari e in difetto (derivate dalle ore supplementari)
- Per il 2027 non ci sono cambiamenti, perché il tempo di viaggio non supera i 60 minuti al giorno

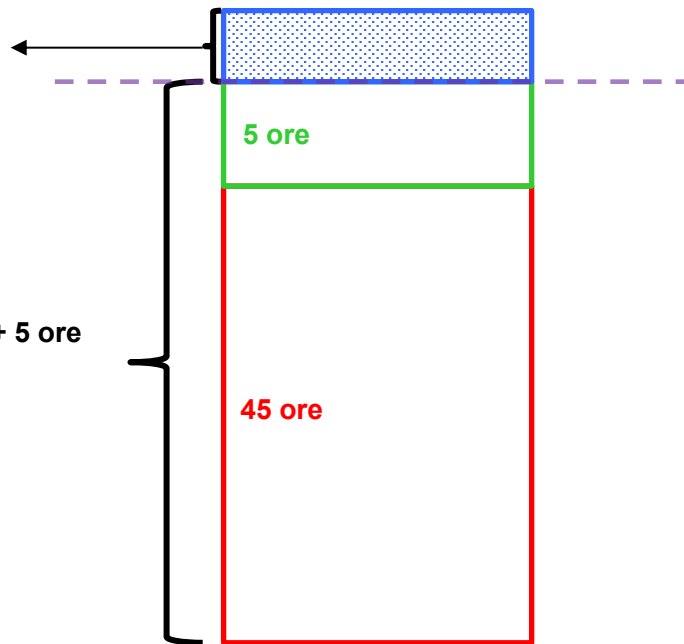
3. Esempio di calcolo C (dal 2026; CL sezionale o aziendale)

- 45 ore nel calendario di lavoro sezionale o aziendale
- 5 ore supplementari alla settimana
- 50 minuti tempo di viaggio (10 minuti al giorno)



0,83 ore di viaggio generalizzato; per queste 0,83 ore di viaggio deve essere corrisposto solo il supplemento del 25% nel mese successivo (perché il totale supera le 50 ore)

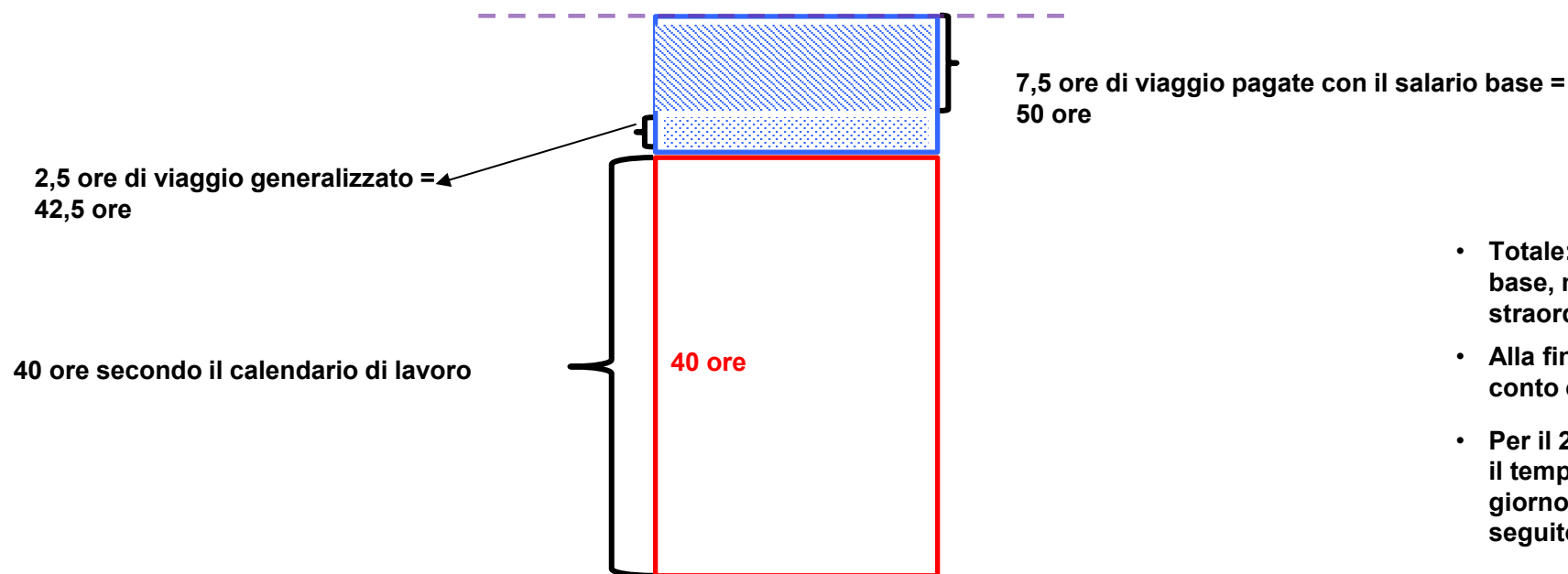
45 ore secondo il calendario lavorativo + 5 ore supplementari = 50 ore



- Totale: 50 ore e 50 minuti (50,833 ore), quindi su 0,833 ore viene corrisposto il supplemento straordinario del 25%
- Alla fine della settimana, 5 ore supplementari sul conto ore supplementari e in difetto (derivate da ore supplementari)
- Per il 2027 non ci saranno cambiamenti, perché il tempo di viaggio non supera i 60 minuti al giorno

3. Esempio di calcolo D (2026; CL sezionale o aziendale)

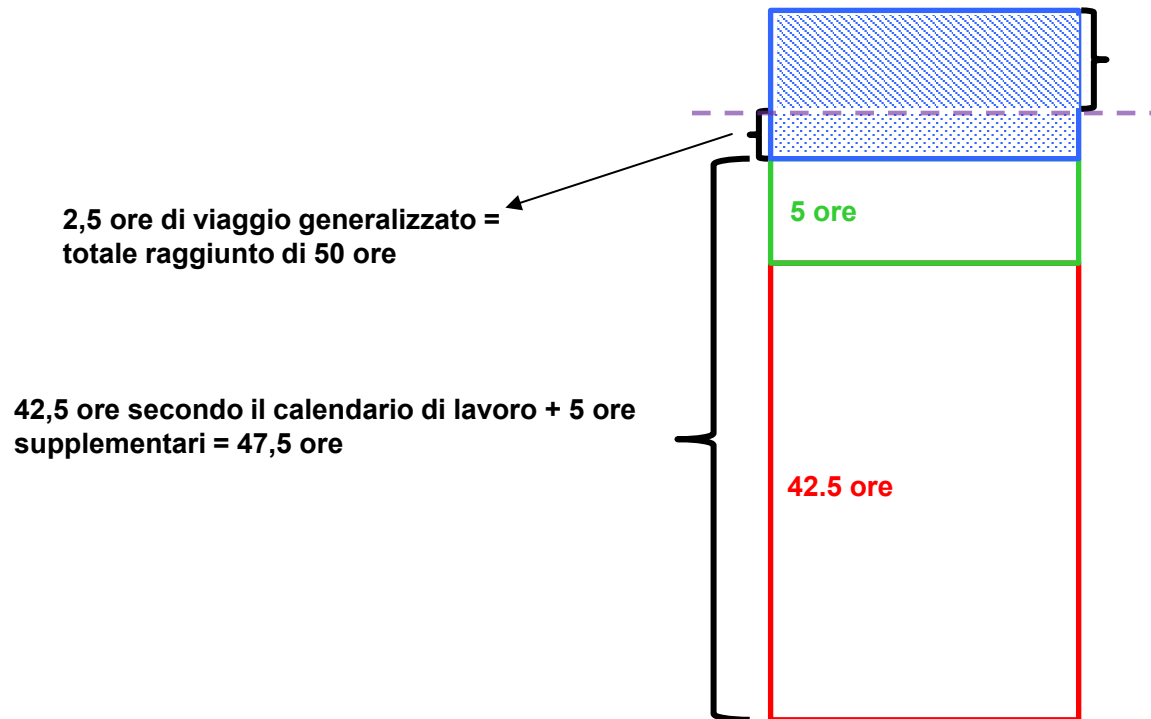
- 40 ore nel calendario di lavoro sezionale o aziendale
- 10 ore tempo di viaggio (2 ore al giorno)



- Totale: 50 ore, 7,5 ore pagate con il salario base, nessun supplemento per straordinario
- Alla fine della settimana, 0 ore in più sul conto ore supplementari e in difetto
- Per il 2027 si prevedono modifiche, perché il tempo di viaggio supera i 60 minuti al giorno. Vedi l'esempio di calcolo D2 qui di seguito

3. Esempio di calcolo E (2026; CL sezionale o aziendale)

- 42,5 ore nel calendario di lavoro sezionale o aziendale
- 5 ore supplementari alla settimana
- 10 ore tempo di viaggio (2 ore al giorno)

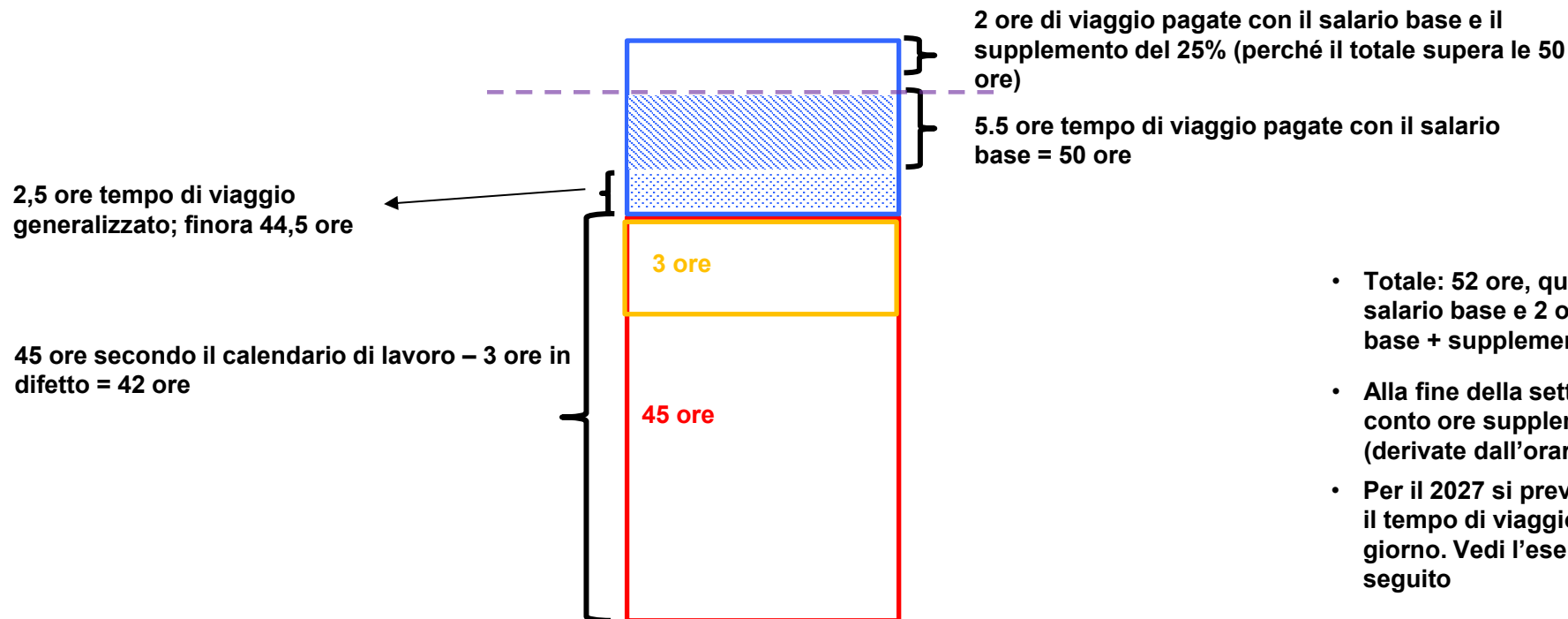


7,5 ore tempo di viaggio pagate
con il salario base +
supplemento del 25% pagato
nel mese successivo (perché il
totale supera le 50 ore)

- Totale: 57,5 ore, quindi 7,5 ore pagate con il salario base e con supplemento straordinario (perché il totale supera le 50 ore)
- Alla fine della settimana, 5 ore in più sul conto ore supplementari e in difetto (derivate da ore supplementari)
- Per il 2027 non ci saranno modifiche, perché il tempo di viaggio supera già le 50 ore e verrà pagato nel mese successivo con supplemento

3. Esempio di calcolo F (2026; CL sezionale o aziendale)

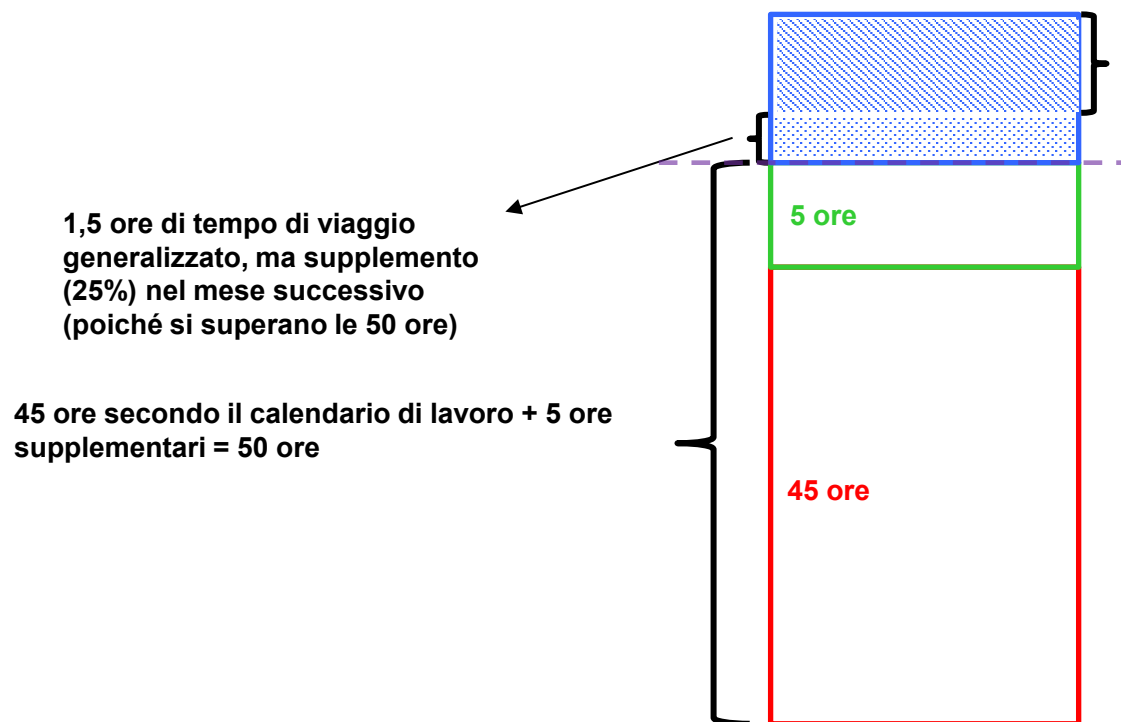
- 45 ore nel calendario di lavoro sezionale o aziendale
- 3 ore in difetto
- 10 ore tempo di viaggio (2 ore al giorno)



- Totale: 52 ore, quindi 5,5 ore pagate con il salario base e 2 ore pagate con il salario base + supplemento straordinario
- Alla fine della settimana, 3 ore in meno sul conto ore supplementari e in difetto (derivate dall'orario di lavoro)
- Per il 2027 si prevedono modifiche, perché il tempo di viaggio supera i 60 minuti al giorno. Vedi l'esempio di calcolo G2 qui di seguito

3. Esempio di calcolo G (2026; CL sezionale o aziendale)

- 45 ore nel calendario di lavoro sezionale o aziendale
- 5 ore supplementari
- 3 ore tempo di viaggio (1 ore al giorno per tre giorni lavorativi)



- Totale: 53 ore; pertanto, per 1,5 ore viene corrisposta esclusivamente la maggiorazione del 25%, mentre per le ulteriori 1,5 ore vengono corrisposti il salario di base e la maggiorazione per lavoro straordinario
- A fine settimana, 5 ore in più vengono accreditate sul conto delle ore in eccesso e in difetto (derivanti da ore supplementari)
- Per il 2027 non ci saranno modifiche, perché il tempo di viaggio non supera le 60 ore

3. Esempio di calcolo H (a partire dal 2026; CL sezionale o aziendale)

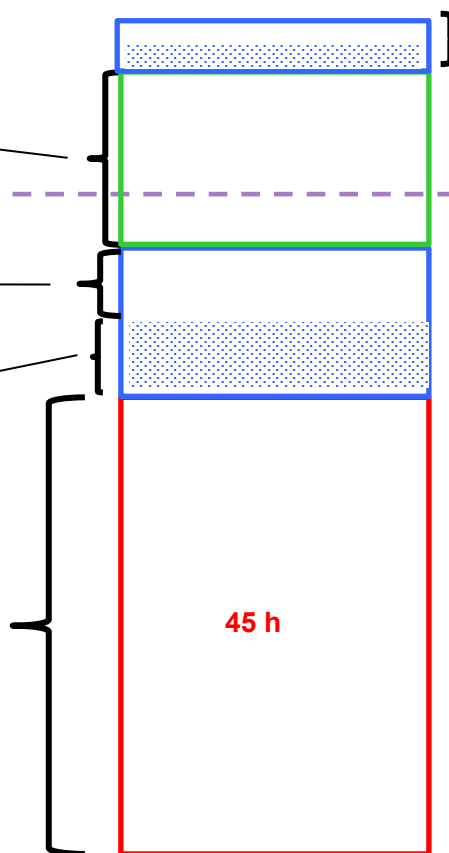
- 45 ore secondo il calendario di lavoro dal lunedì al venerdì
- 3.75 ore tempo di viaggio dal lunedì al venerdì (0.75 ore al giorno)
- 7 ore di lavoro prestate al sabato
- 0.75 ore tempo di viaggio al sabato

7 ore lavorate il sabato, di cui 1,25 ore in eccesso, per le quali si applica il supplemento del 25% (fino al raggiungimento del totale di 50 ore). Le restanti 5,75 ore vengono retribuite secondo il salario di base, con un supplemento del 25%

1,25 ore di tempo di viaggio dal lunedì al venerdì retribuite secondo il salario di base = 48,75 ore complessive fino a quel momento

2,5 ore di tempo di viaggio generalizzato dal lunedì al venerdì; 47,5 ore complessive fino a quel momento

45 ore lavorate dal lunedì al venerdì



0,75 ore di tempo di viaggio il sabato: di cui 0,5 ore di tempo di viaggio generalizzato con un supplemento del 25% (poiché si superano le 50 ore) e 0,25 ore di tempo di viaggio da retribuire con un supplemento del 25%



Fazit:

- Totale: 56,50 ore. 3 ore di tempo di viaggio generalizzato, di cui 0,5 ore da retribuire con un supplemento del 25% (poiché oltre 50 ore). Per il restante tempo di viaggio, 1,25 ore devono essere retribuite con il salario di base (poiché sotto le 50 ore) e 0,25 ore devono essere retribuite con il salario di base con un supplemento del 25% (poiché oltre 50 ore)
- A fine settimana, 1,25 ore in più vengono accreditate sul conto delle ore in eccesso e in difetto (relative al sabato), ma con il supplemento previsto per il lavoro del sabato. Le ulteriori 5,75 ore devono essere retribuite secondo il salario di base con un supplemento del 25% (poiché oltre 50 ore, divieto di cumulo)

3. Esempio calcolo I (a partire dal 2026; CL sezionale o aziendale)

- 42.5 ore secondo il calendario di lavoro dal lunedì al venerdì
- 2.5 ore supplementari
- 5 ore tempo di viaggio dal lunedì al venerdì (1 ora al giorno)
- 9 ore di lavoro prestate la domenica
- 1 ora tempo di viaggio alla domenica

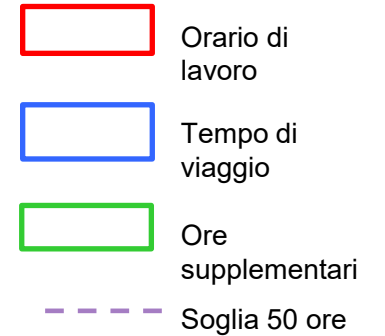
9 ore lavorate la domenica da retribuire secondo il salario di base + un supplemento del 50% per il lavoro domenicale*

2,5 ore di tempo di viaggio dal lunedì al venerdì retribuite secondo il salario di base = 50 ore complessive fino a quel momento

2,5 ore di tempo di viaggio generalizzato dal lunedì al venerdì; 47,5 ore complessive fino a quel momento

42,5 ore di tempo di lavoro dal lunedì al venerdì + 2,5 ore supplementari dal lunedì al venerdì = 45 ore complessive fino a quel momento

1 ora di tempo di viaggio la domenica: di cui 0,5 ore di tempo di viaggio generalizzato con un supplemento del 25% (poiché si superano le 50 ore) e 0,5 ore di tempo di viaggio da retribuire secondo il salario di base + un supplemento del 25%



Fazit

- Totale: 60 ore. 3 ore di tempo di viaggio generalizzato, di cui 0,5 ore da retribuire con un supplemento del 25% (poiché oltre 50 ore). Per il restante tempo di viaggio, 2,5 ore devono essere retribuite secondo il salario di base (poiché sotto le 50 ore) e 0,5 ore con un supplemento del 25%
- A fine settimana, 2,5 ore in più vengono accreditate sul conto delle ore in eccesso e in difetto (derivanti dal tempo di lavoro dal lunedì al venerdì). Le ulteriori 9 ore di lavoro domenicale devono essere retribuite secondo il salario di base con un supplemento del 50% per il lavoro domenicale (poiché si superano le 50 ore)

3. Esempio di calcolo J (a partire dal 2026; CL sezionale o aziendale)

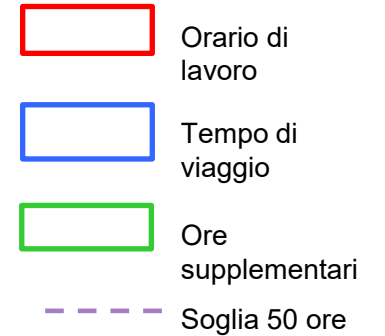
- 45 ore secondo il calendario di lavoro dal lunedì al venerdì
- 0.5 ore supplementari dal lunedì al venerdì
- 3.9 ore tempo di viaggio dal lunedì al venerdì (0.2/0.2/1/1/1.6)
- 5 ore di lavoro prestate alla domenica
- 1 ora tempo di viaggio alla domenica

5 ore lavorate la domenica, di cui 0,5 ore di ore in eccesso, per le quali si applica un supplemento del 50% (fino al raggiungimento del totale di 50 ore). Le restanti 4,5 ore vengono retribuite secondo il salario di base con un supplemento del 50% = 54,5 ore complessive fino a quel momento

2,1 ore di tempo di viaggio dal lunedì al venerdì retribuite con il salario di base = 49,5 ore complessive fino a quel momento

1,9 ore di tempo di viaggio generalizzato dal lunedì al venerdì; 47,4 ore complessive fino a quel momento

45 ore di tempo di lavoro dal lunedì al venerdì + 0,5 ore di lavoro straordinario dal lunedì al venerdì = 45,5 ore complessive fino a quel momento



1 ora di tempo di viaggio la domenica: di cui 0,5 ore di tempo di viaggio generalizzato con un supplemento del 25% (poiché si superano le 50 ore) e 0,5 ore da retribuire secondo il salario di base con un supplemento del 25%

Fazit

- Totale: 55,50 ore.** 2,4 ore di tempo di viaggio generalizzato, di cui 0,5 ore da retribuire con un supplemento del 25% (poiché oltre 50 ore). Per il restante tempo di viaggio, 2,1 ore devono essere retribuite secondo il salario di base (poiché sotto le 50 ore) e 0,5 ore devono essere retribuite secondo il salario di base con un supplemento del 25% (poiché oltre 50 ore)
- A fine settimana, 1 ora in più viene accreditata sul conto delle ore in eccesso e in difetto (derivante dal tempo di lavoro dal lunedì al venerdì e dalla domenica), con il supplemento per il lavoro domenicale per 0,5 ore. Le ulteriori 4,5 ore devono essere retribuite secondo il salario di base con un supplemento del 50% (supplemento per il lavoro domenicale) (poiché oltre 50 ore, divieto di cumulo)**

7. Esempio di calcolo K (a partire dal 2026; CL sezionale o aziendale)

- 45 ore secondo il calendario di lavoro dal lunedì al venerdì
- 13 ore in difetto dal lunedì al venerdì
- 4 ore tempo di viaggio dal lunedì al venerdì (1 ora al giorno dal lunedì al giovedì)
- 8 ore di lavoro prestate al sabato e 7 ore di lavoro prestate alla domenica
- Ogni volta 1 ora di tempo di viaggio sabato + domenica

7 ore lavorate la domenica, di cui 5 ore di tempo di lavoro e 1 ora di lavoro in eccesso, per la quale si applica un supplemento del 50% (fino al raggiungimento del totale di 50 ore) = 50 ore complessive fino a quel momento.
La restante 1 ora viene retribuita secondo il salario di base + un supplemento del 50% per il lavoro domenicale = 51 ore complessive fino a quel momento

8 ore di tempo di lavoro il sabato, per le quali si applica un supplemento del 25% (fino al raggiungimento del totale di 50 ore) = 44 ore complessive fino a quel momento

2 ore di tempo di viaggio dal lunedì al venerdì retribuite secondo il salario di base = 36 ore complessive fino a quel momento

2 ore di tempo di viaggio generalizzato dal lunedì al venerdì; 34 ore complessive fino a quel momento

45 ore di tempo di lavoro dal lunedì al venerdì – 13 ore in difetto dal lunedì al venerdì = 32 ore complessive fino a quel momento

1 ora di tempo di viaggio il sabato + 1 ora di tempo di viaggio la domenica: di cui 1 ora di tempo di viaggio generalizzato con un supplemento del 25% (poiché si superano le 50 ore) e 1 ora da retribuire secondo il salario di base con un supplemento del 25%



Fazit

- Totale: 53 ore. 3 ore di tempo di viaggio generalizzato, di cui 1 ora da retribuire con un supplemento del 25% (poiché oltre 50 ore). Per il restante tempo di viaggio, 2 ore devono essere retribuite secondo il salario di base (poiché sotto le 50 ore) e 1 ora secondo il salario di base con un supplemento del 25% (poiché oltre 50 ore)
- A fine settimana, 1 ora in più viene accreditata sul conto delle ore in eccesso e in difetto (13 ore in difetto e 14 ore in eccesso – considerate fino al raggiungimento delle 50 ore)