

Esempi di calcolo per orario di lavoro, ore supplementari e tempo di viaggio nel CNM 2026

Gli esempi di calcolo valgono per gli anni 2026-2028

- 1. Informazioni generali**
- 2. Sequenza da considerare nel calcolo**
- 3. Esempi di calcolo**

1. Informazioni generali

- **Orario di lavoro e calendario del lavoro (art. 25 ss. CNM 2026)**
 - L'orario di lavoro è determinato dal calendario del lavoro sezionale o aziendale (art. 27 cpv. 1 CNM 2026).
 - Dal 2027 è possibile una pianificazione costante dell'orario di lavoro (art. 27^{bis} CNM 2026).
 - **Ore supplementari, ore in difetto e straordinario (art. 27 CNM 2026)**
 - Fascia di ore in difetto e supplementari: da -20 a +120 ore (o da -50 a +120 ore in caso di pianificazione costante dell'orario di lavoro secondo l'art. 27^{bis} CNM 2026).
 - Fino a 100 ore supplementari che superano il saldo totale vengono retribuite con il salario base. Le ulteriori ore supplementari sono compensate con il salario base più il supplemento del 25%.
 - **Tempo di viaggio (art. 49 CNM 2026; per gli anni 2026 fino al 2028)**
 - I 30 minuti giornalieri di tempo di viaggio (andata e ritorno) sono compensati tramite l'indennità di cantiere secondo l'art. 55 cpv. 4 CNM 2026.
 - I 60 minuti giornalieri di tempo di viaggio (andata e ritorno) devono essere compensati con il salario base (tenendo conto che i 30 minuti inclusi nell'indennità di cantiere sono compresi in questi 60 minuti).
 - Il tempo di viaggio eccedente deve essere accreditato sul conto ore supplementari e in difetto (a partire dal 1° gennaio 2027).
-

1. Informazioni generali

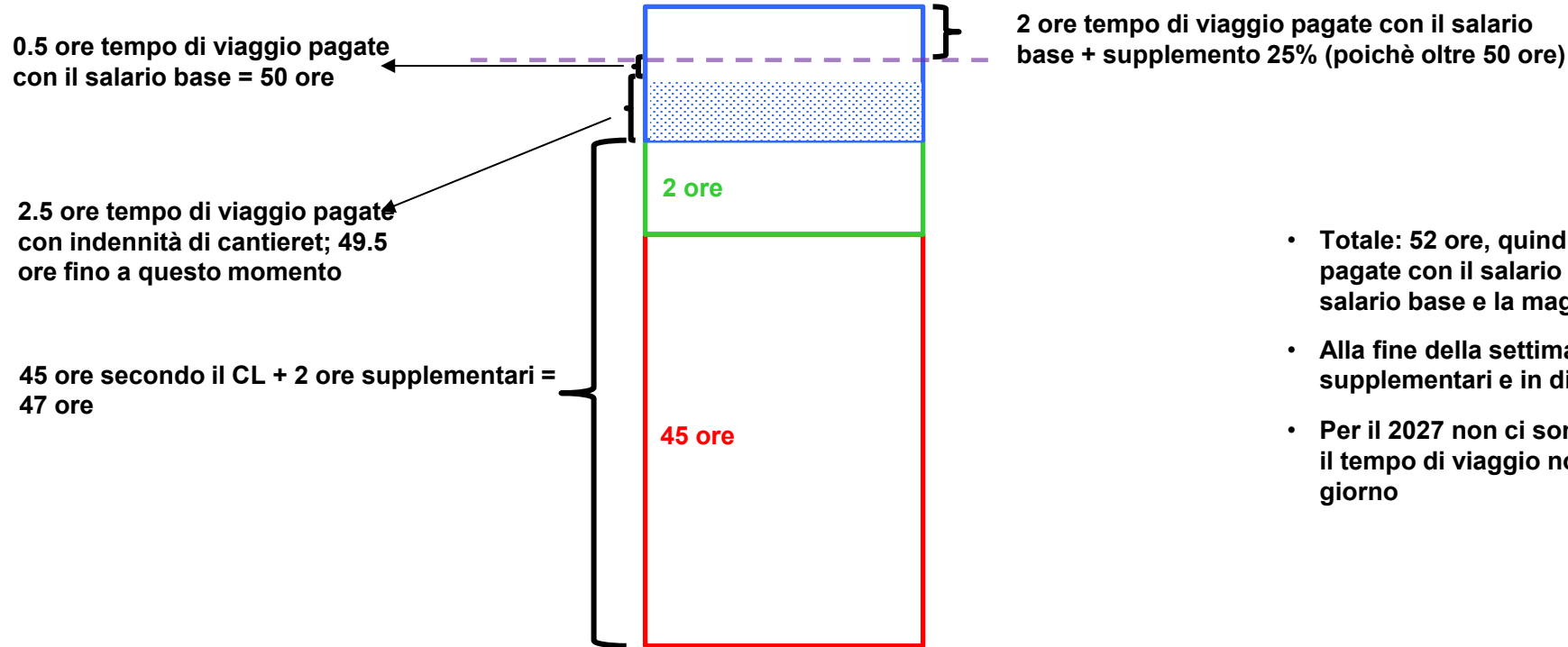
- L'orario di lavoro e il tempo di viaggio devono essere **riportati separatamente** dal lavoratore in base alle effettive condizioni. Anche il tempo di viaggio, che viene forfettariamente compensato con l'indennità di cantiere, deve essere registrato.
 - L'assegnazione all'orario di lavoro, al conto delle ore supplementari e in difetto, nonché al tempo di viaggio avviene in una seconda fase.
 - Per l'assegnazione del tempo di viaggio (indennità di cantiere, pagamento sul salario base, accredito sul conto ore supplementari e in difetto) si deve fare riferimento sempre alla settimana lavorativa nel suo insieme, non al singolo giorno.
 - **Nel 2026** tutto il tempo di viaggio – oltre i 30 minuti già compensati con l'indennità di cantiere – verrà retribuito.
 - **A partire dal 1° gennaio 2027**, il tempo di viaggio eccedente i 60 minuti verrà accreditato sul conto delle ore supplementari e in difetto (90 minuti in caso di pianificazione costante dell'orario di lavoro). Ciò vale solo fino a un massimo di 50 ore di lavoro e di viaggio (incluso il tempo di viaggio compensato forfettariamente). Successivamente verrà retribuito con supplemento.
-

2. Esempi di calcolo per orario di lavoro, ore supplementari e tempo di viaggio

- Per il calcolo dei supplementi sulle ore supplementari e sul tempo di viaggio, nella valutazione settimanale deve sempre essere considerata la seguente sequenza:
 - 1. **Orario di lavoro** effettivamente prestato secondo il calendario di lavoro
 - 2. **Ore supplementari prestate**
 - 3. **Tempo di viaggio compensato forfettariamente** (30 minuti al giorno, ovvero 2,5 ore a settimana, compensati tramite l'indennità di cantiere)
 - 4. **Tempo di viaggio pagato aggiuntivamente al salario base** (considerando il tempo di viaggio compensato forfettariamente, ulteriori 30 minuti al giorno, ovvero 2,5 ore a settimana)
 - 5. **Tempo di viaggio da accreditare sul conto ore supplementari e in difetto** (tempo di viaggio superiore a 60 minuti al giorno, ovvero 5 ore a settimana, secondo i punti 3 e 4 sopra indicati; a partire dal 2027).
 - 6. A partire **da 50 ore**, l'orario di lavoro e il tempo di viaggio vengono in ogni caso pagati con il salario base maggiorato del 25% e non vengono accreditati sul conto ore supplementari e ore in difetto.

3. Esempio di calcolo A (dal 2026; CL sezionale o aziendale)

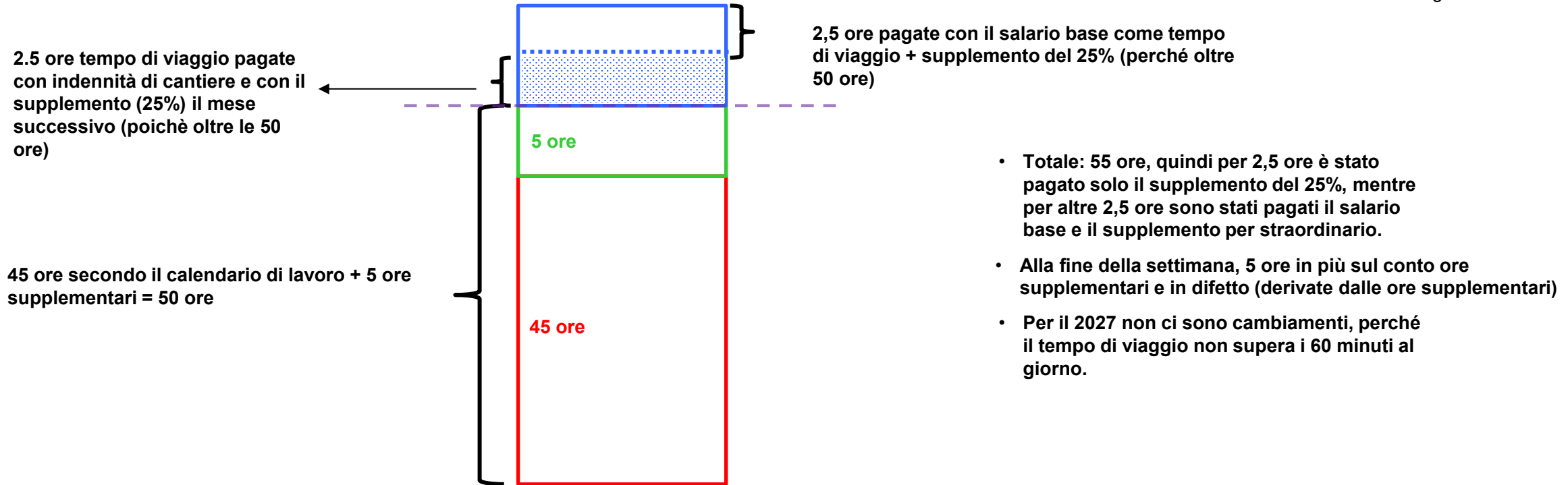
- 45 ore nel calendario di lavoro (CL) sezionale o aziendale
- 2 ore supplementari
- 5 ore tempo di viaggio (1 ora al giorno)



- Totale: 52 ore, quindi 0,5 ore di tempo di viaggio pagate con il salario base e 2 ore pagate con il salario base e la maggiorazione per straordinario.
- Alla fine della settimana, 2 ore in più sul conto ore supplementari e in difetto (derivate dalle ore supplementari)
- Per il 2027 non ci sono cambiamenti, perché il tempo di viaggio non supera i 60 minuti al giorno

3. Esempio di calcolo B (dal 2026; CL sezionale o aziendale)

- 45 ore nel calendario di lavoro sezionale o aziendale
- 5 ore supplementari
- 5 ore tempo di viaggio (1 ora al giorno)



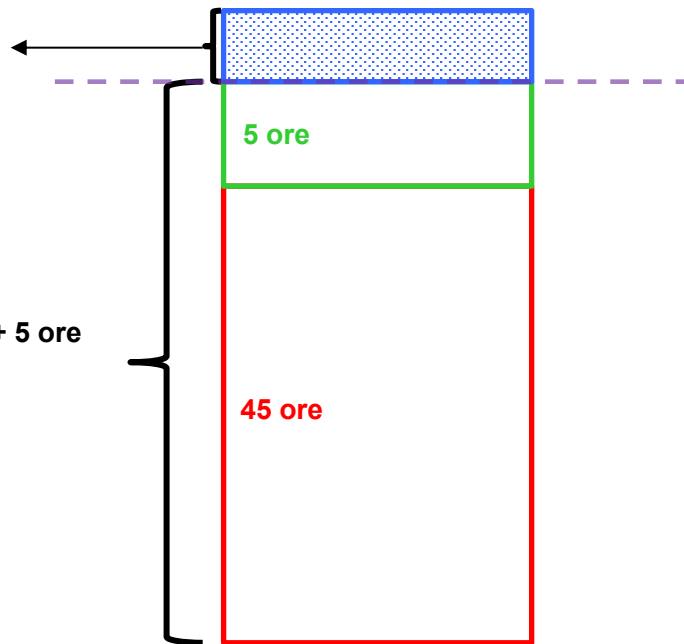
3. Esempio di calcolo C (dal 2026; CL sezionale o aziendale)

- 45 ore nel calendario di lavoro sezionale o aziendale
- 5 ore supplementari alla settimane
- 50 minuti tempo di viaggio (10 minuti al giorno)



0,83 ore di viaggio pagate tramite l'indennità di cantiere; per queste 0,83 ore di viaggio deve essere corrisposto solo il supplemento del 25% nel mese successivo (perché il totale supera le 50 ore)

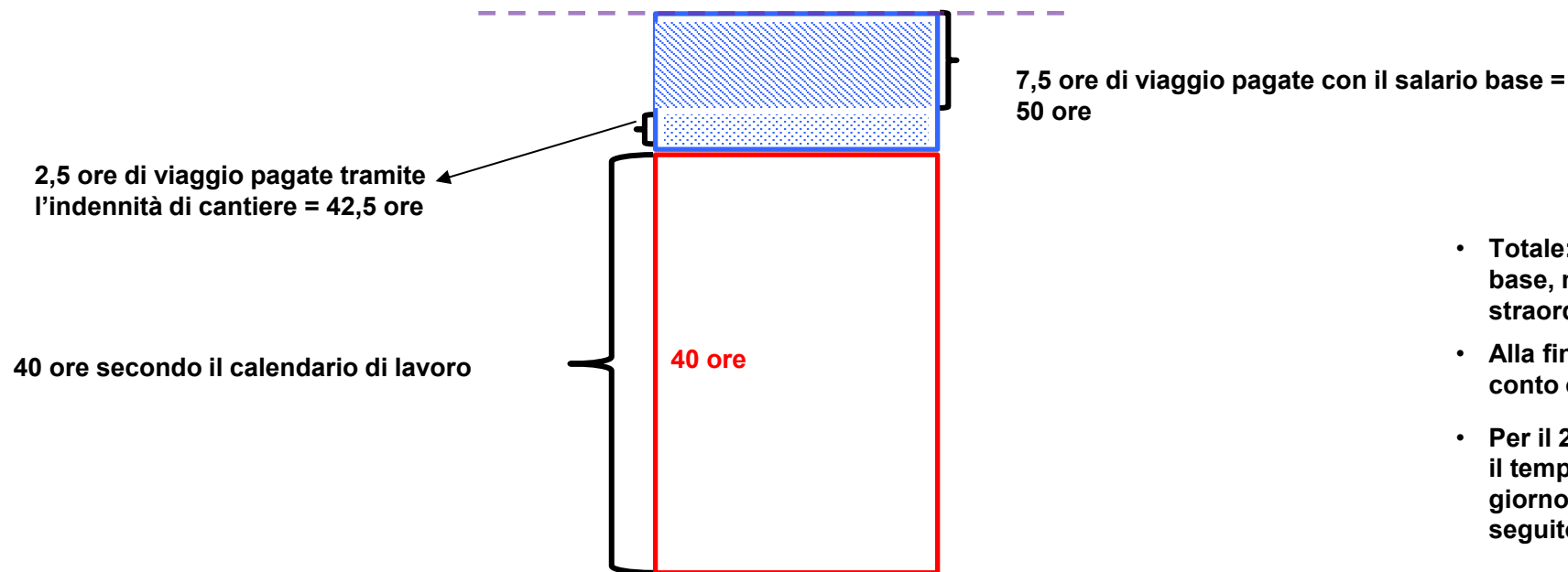
45 ore secondo il calendario lavorativo + 5 ore supplementari = 50 ore



- Totale: 50 ore e 50 minuti (50,833 ore), quindi su 0,833 ore viene corrisposto il supplemento straordinario del 25%.
- Alla fine della settimana, 5 ore supplementari sul conto ore supplementari e in difetto (derivate da ore supplementari).
- Per il 2027 non ci saranno cambiamenti, perché il tempo di viaggio non supera i 60 minuti al giorno.

3. Esempio di calcolo D1 (2026; CL sezionale o aziendale)

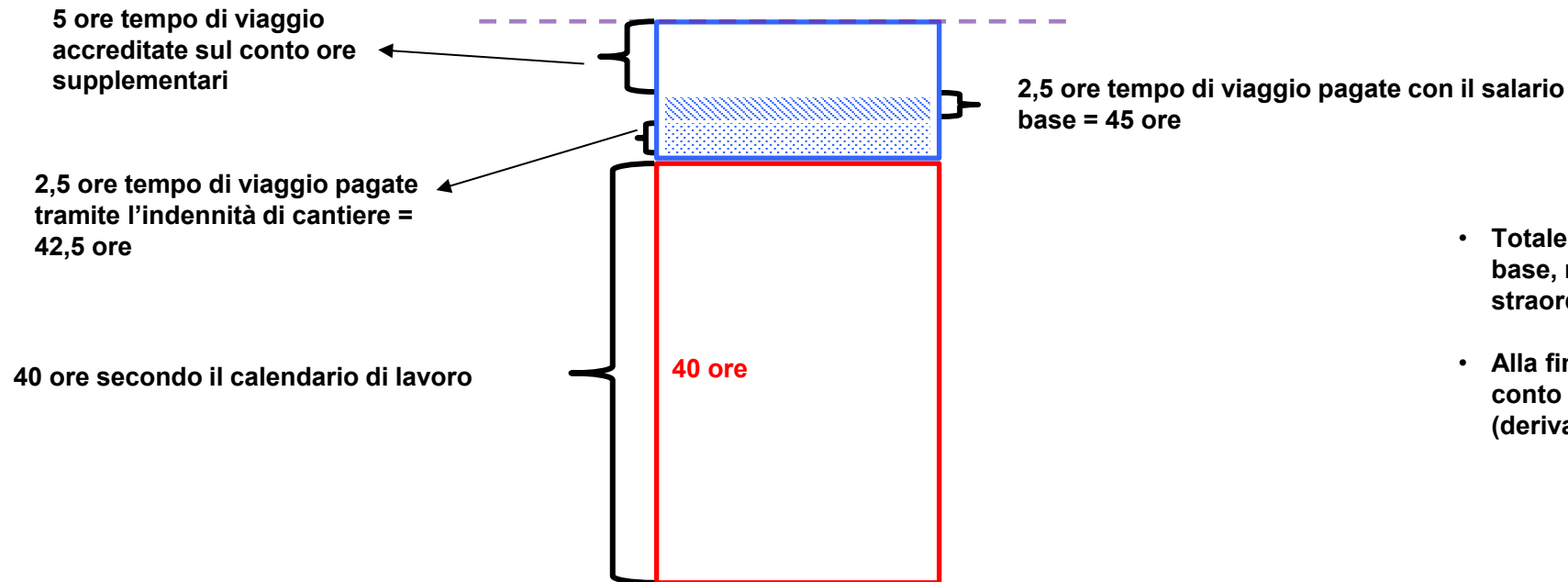
- 40 ore nel calendario di lavoro sezionale o aziendale
- 10 ore tempo di viaggio (2 ore al giorno)



- Totale: 50 ore, 7,5 ore pagate con il salario base, nessun supplemento per straordinario
- Alla fine della settimana, 0 ore in più sul conto ore supplementari e in difetto
- Per il 2027 si prevedono modifiche, perché il tempo di viaggio supera i 60 minuti al giorno. Vedi l'esempio di calcolo D2 qui di seguito.

3. Esempio di calcolo D2 (dal 2027; CL sezionale o aziendale)

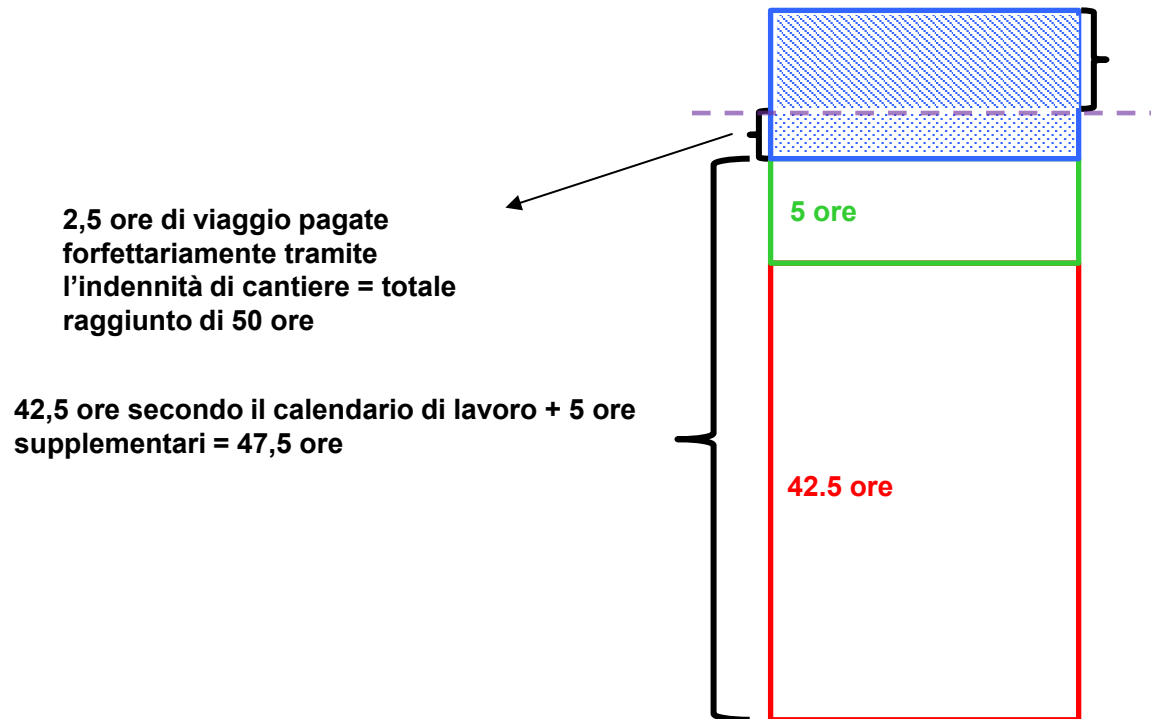
- 40 ore nel calendario di lavoro sezionale o aziendale
- 10 ore tempo di viaggio (2 ore al giorno)



- Totale: 50 ore, 2,5 ore pagate con il salario base, nessun supplemento per straordinario
- Alla fine della settimana, 5 ore in più sul conto ore supplementari e in difetto (derivate dal tempo di viaggio).

3. Esempio di calcolo E (2026; CL sezionale o aziendale)

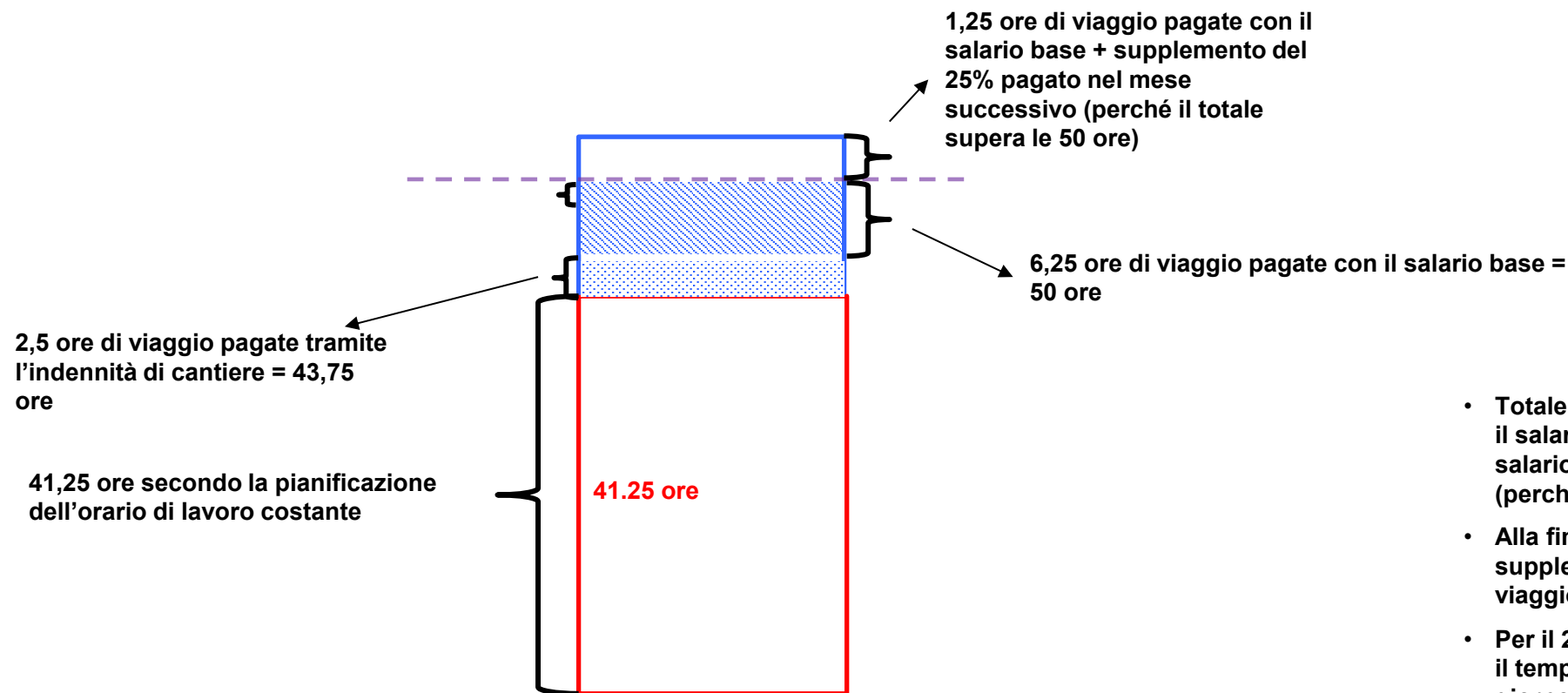
- 42,5 ore nel calendario di lavoro sezionale o aziendale
- 5 ore supplementari alla settimana
- 10 ore tempo di viaggio (2 ore al giorno)



- Totale: 57,5 ore, quindi 7,5 ore pagate con il salario base e con supplemento straordinario (perché il totale supera le 50 ore)
- Alla fine della settimana, 5 ore in più sul conto ore supplementari e in difetto (derivate da ore supplementari)
- Per il 2027 non ci saranno modifiche, perché il tempo di viaggio supera già le 50 ore e verrà pagato nel mese successivo con supplemento.

3. Esempio di calcolo F1 (2026; pianificazione costante dell'orario lavoro)

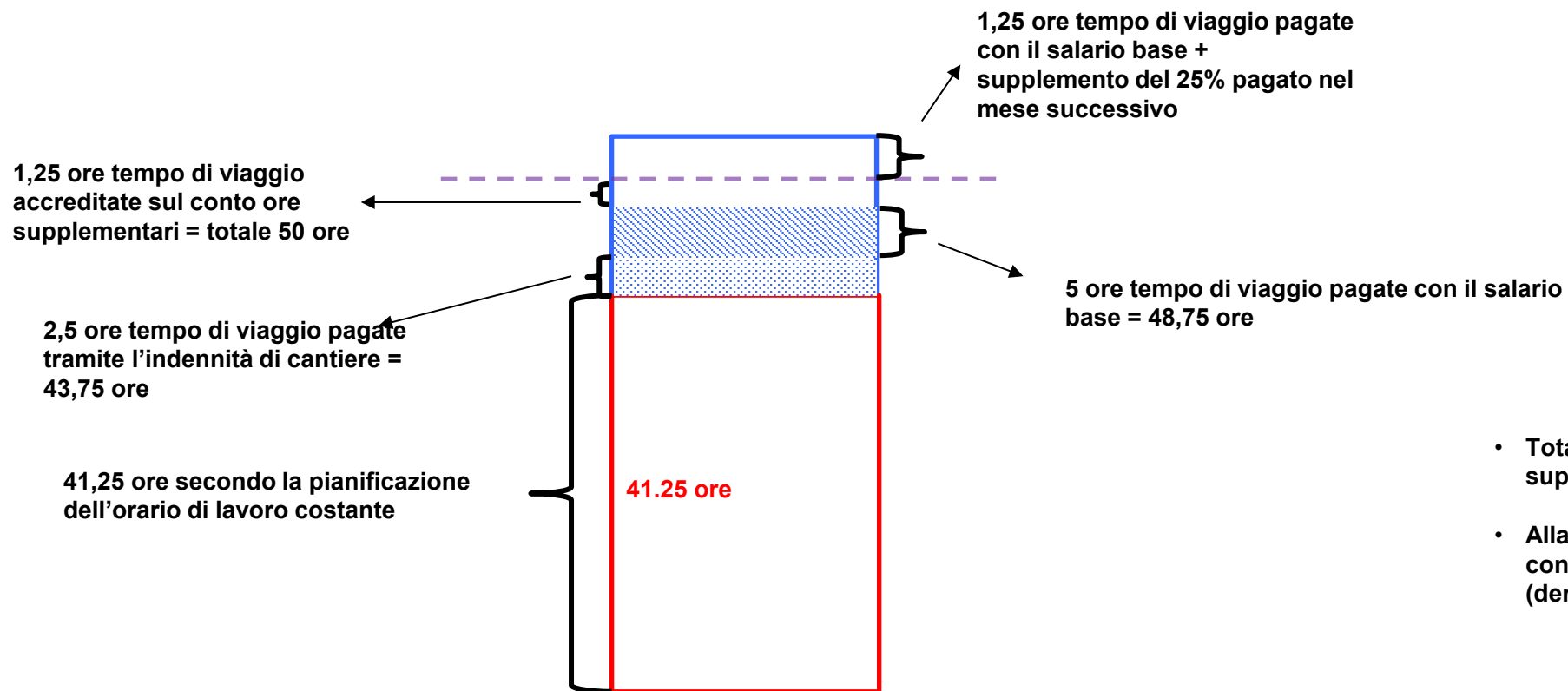
- 41.25 ore secondo la pianificazione costante dell'orario di lavoro (con 5 giorni di compensazione)
- 10 ore tempo di viaggio (2 ore al giorno)



- Totale: 51,25 ore, quindi 6,25 ore pagate con il salario base e 1,25 ore pagate con il salario base + supplemento straordinario (perché il totale supera le 50 ore).
- Alla fine della settimana, 0 ore in più sul conto ore supplementari e in difetto (derivate dal tempo di viaggio).
- Per il 2027 si prevedono modifiche, perché il tempo di viaggio supera i 90 minuti al giorno. Vedi l'esempio di calcolo F2 qui di seguito.

3. Esempio di calcolo F2 (dal 2027; pianificazione costante dell'orario di lavoro)

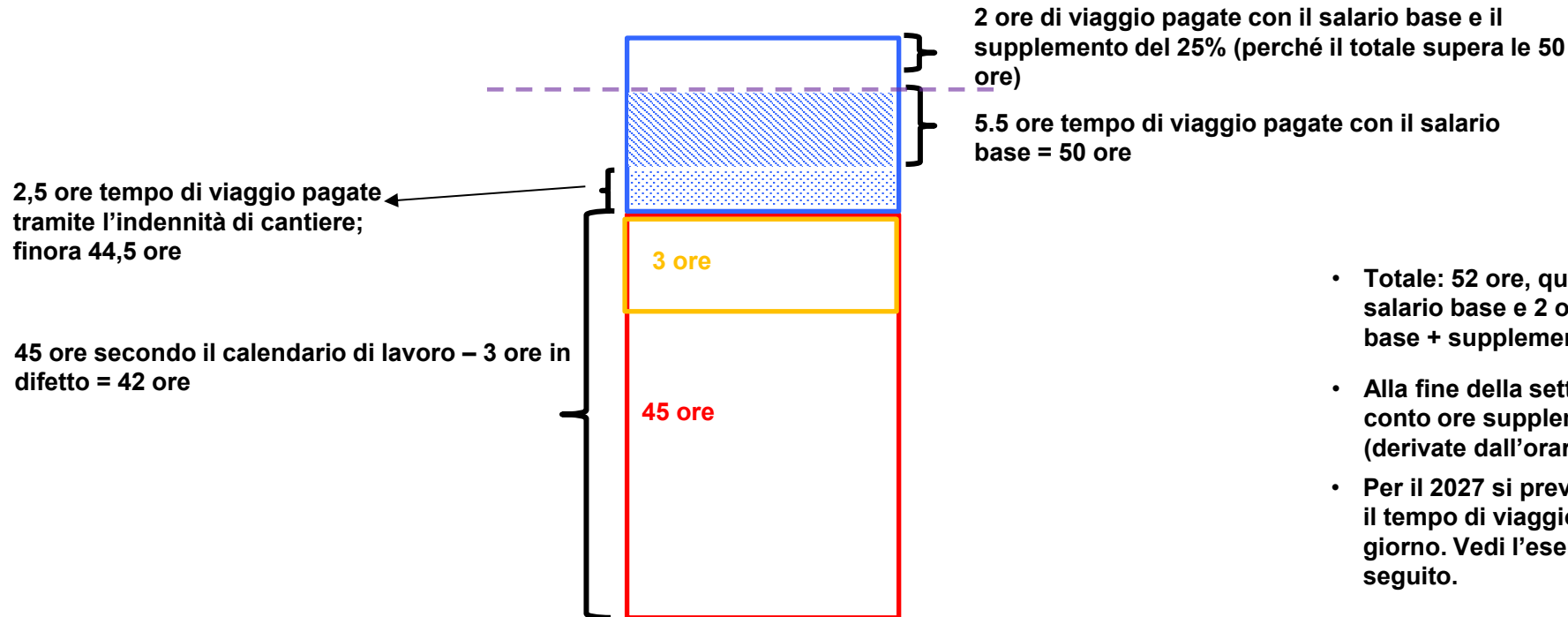
- 41.25 ore secondo la pianificazione costante dell'orario di lavoro (con 5 giorni di compensazione)
- 10 ore tempo di viaggio (2 ore al giorno)



- Totale: 51,25 ore, quindi 1,25 ore con supplemento straordinario
- Alla fine della settimana, 1,25 ore in più sul conto ore supplementari e in difetto (derivate dal tempo di viaggio)

3. Esempio di calcolo G1 (2026; CL sezionale o aziendale)

- 45 ore nel calendario di lavoro sezionale o aziendale
- 3 ore in difetto
- 10 ore tempo di viaggio (2 ore al giorno)



- Totale: 52 ore, quindi 5,5 ore pagate con il salario base e 2 ore pagate con il salario base + supplemento straordinario
- Alla fine della settimana, 3 ore in meno sul conto ore supplementari e in difetto (derivate dall'orario di lavoro).
- Per il 2027 si prevedono modifiche, perché il tempo di viaggio supera i 60 minuti al giorno. Vedi l'esempio di calcolo G2 qui di seguito.

3. Esempio di calcolo G2 (dal 2027; CL sezionale o aziendale)

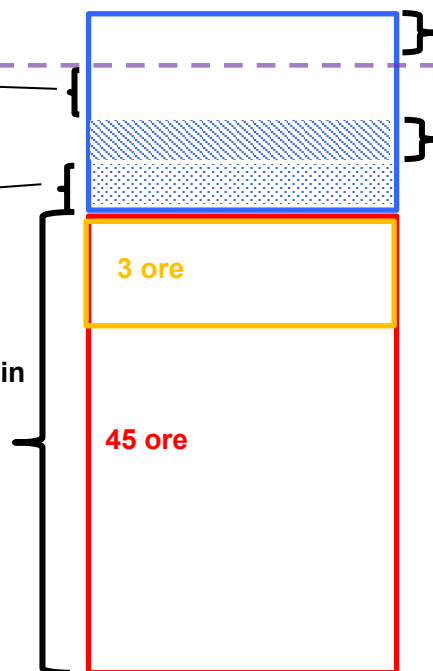
- 45 ore nel calendario di lavoro sezionale o aziendale
- 3 ore in difetto
- 10 ore tempo di viaggio (2 ore al giorno)



3 ore tempo di viaggio trasferite
sul conto ore supplementari =
totale 50 ore

2,5 ore tempo di viaggio pagate
tramite l'indennità di cantiere;
finora 44,5 ore

45 ore secondo il calendario di lavoro – 3 ore in
difetto = 42 ore



2 ore di viaggio pagate con il salario base +
supplemento del 25% pagato nel mese successivo
(perché il totale supera le 50 ore)

2,5 ore tempo di viaggio pagate al salario base
= 47 ore

- Totale: 52 ore, quindi 2 ore con
supplemento straordinario
- Alla fine della settimana, 0 ore in più sul
conto ore supplementari e in difetto (le ore
lavorate e il tempo di viaggio si
compensano)

Domande?